

PATVIRTINTA
Kauno lopšelio-darželio „Čiauškutis“ direktoriaus
2022 m. kovo mėn. 18d.
įsakymu Nr. V- 20

**KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS ŠVIETIMO SKYRIUI PRISKIRTO (-OS)
KAUNO LOPŠELIO-DARŽELIO „ČIAUŠKUTIS“**

2022-ŪJŪ METŲ VEIKLOS PLANAS

Metų prioritetinga veikla	Siekiamas pokytis (vertinimo kriterijus, matavimo vienetas)	Siekiamas reikšmė	Sąsaja su įstaigos, savivaldybės ir (ar) kitų institucijų / įstaigų planavimo dokumentais, kurie lemia įstaigos veiklos prioritetus
1. Įtraukiojo ugdymo užtikrinimas įvairių poreikių vaikams.	Pedagogų ir švietimo pagalbos specialistų, dalyvavusių tiksliniuose mokymuose, skirtuose įtraukčiai švietime, skaičius (žm. sk.)	2	Švietimo įstatymo 5 str. 5 d., 14 str. 7 d., 30 str. papildymas
Metiniai savivaldybės biudžeto asignavimai	517158 tūkst. eurų, iš jų: darbo užmokesčiui –459959 tūkst. eurų; turtui – 11200 tūkst. Eurų		
Veiklos planu prisidedama siekiant šių Kauno miesto savivaldybės 2021 – 2023 metų strateginio veiklos plano tikslų ir uždavinių	Veiklos planu prisidedama prie 2021-2023 metų SVP tikslo „Teikti besimokančios visuomenės poreikius atitinkančias švietimo paslaugas“ ir uždavinio „Formuoti efektyvų formaliojo ir neformaliojo ugdymo įstaigų tinklą“		

Veiklos sritis, tema, metinis veiksmas / darbas	Pagrindinis vertinimo kriterijus, matavimo vienetas	Siekiamo reikšmė	Atsakingas (-i) darbuotojas (-ai), pareigos
Žmogiškieji ištekliai			
I. Personalo valdymas	<i>Užimtų pareigybių dalis (proc.)</i>	100	Ingrida Ramanauskaitė - Markevičienė, Direktorius
1. Tobulinti darbuotojų motyvacinę sistemą, nukreiptą į darbuotojų veiklos rezultatyvumą ir aktyvumą.	Pedagoginių pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių (proc.)	51	Ingrida Ramanauskaitė - Markevičienė, Direktorius
1.1. Kartą per metus organizuojami individualūs pokalbiai su kiekvienu darbuotoju susitariant dėl svarbiausių darbų ir veiklos rezultatų.	Paslaugas teikiančių pagalbos specialistų skaičius (žm. sk.)	2	Ingrida Ramanauskaitė - Markevičienė, Direktorius
2. Parengti ir įgyvendinti pedagogų kvalifikacijos tobulinimo planą.	Bendras darbuotojų skaičius, tenkantis vienam mokiniui (vnt.)	0,22	Ingrida Ramanauskaitė - Markevičienė, Direktorius
2.1. Vykdyti kvalifikacijos tobulinimo stebėseną.	Darbuotojų kaitos indeksas (proc.)	4,5	Ingrida Ramanauskaitė - Markevičienė, Direktorius
2.2. Organizuoti metodinius renginius, skatinančius pasidalinimą informacija iš lankyto seminarių. 2.3			
Organizuoti STEAM mokymai. 2.4 Pristatyti įtraukiojo ugdymo sampratą, realijas ir ateities strategiją.			
3. Bendradarbiaujant su Pedagogine psichologine tarnyba įsivertinanti pagalbos specialistų poreikį.			
3.1. Pagalbos specialistai parengs pagalbos teikimo veiklos planus ir juos aptars su administracija. 4. Ieškoti naujų pedagogų ar darbuotojų į išėinančių vietą (jei bus poreikis).			
4.1. Paskelbti informaciją apie laisvas darbo vietas įstaigos ir Kauno miesto savivaldybės internetinėse svetainėse.			
II. Kvalifikacijos tobulinimas:	Kvalifikaciją tobulinusių darbuotojų dalis (proc.)	67	Ingrida Ramanauskaitė Markevičienė, Direktorius Raimonda Duobienė, direktoriaus pavaduotoja ugdymui
1. Atlikti įstaigos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikio tyrimą.			
1.1. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo poreikio tyrimas: suorganizuoti apklausą trūkstančių mokymų įvertinimui.			
2. Parengti ir įgyvendinti pedagogų kvalifikacijos tobulinimo planą.			
2.1. Vykdyti sistemingą kvalifikacijos tobulinimo stebėseną.			
2.2. Organizuoti dalijimosi gerąja patirtimi seminarus pasidalinanti informacija iš lankyto seminarių. 2.3			
Suorganizuoti mokytojų metodinį pasitarimą-diskusiją „Įtraukusis ugdymas – kas tai ir nuo ko pradėti?“			
FINANSAI			
I. Gautos lėšos:	Įstaigos uždirbtų metinių pajamų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto (proc.)	15	Ingrida Ramanauskaitė - Markevičienė, Direktorius
1. Vykdyti finansinių išteklių planavimą ir racionalų jų panaudojimą.			
1.1. Parengti įstaigos metinio biudžeto projektą, pagrįsta skaičiavimais ir išvadomis.			
1.2. Sąmatų įgyvendinimo nuolatinė stebėseną ir kontrolė.			
2. Panaudoti papildomus finansavimo šaltinius, ieškant alternatyvių finansinių išteklių šaltinių.			
2.1. GPM (1,2 proc.) mokesčių lengvatos lėšų pritraukimas. 2.2			
Dalyvavimas ES struktūrinių fondų projekte "Pienas vaikams".			
3. Pritraukti finansinius išteklius, plėtojant projekcinę veiklą.			
3.1. Teikti paraiškas dalyvauti nacionaliniuose projektuose.			

	Įstaigos pritrauktos lėšos (eurai)	26200	Ingrida Ramanauskaitė - Markevičienė, Direktorius
	Įstaigos vidutinė projektinio finansavimo paraiškoms laimėtų lėšų suma (eurai)	0	Ingrida Ramanauskaitė - Markevičienė, Direktorius
II. Išlaidos: 1. Planuoti prekių, paslaugų, darbų poreikį. 1.1. Ruošiami ir vykdomi viešųjų pirkimų planai, pagrįsti skaičiavimais ir išvadomis. 1.2. Numatomi lėšų panaudojimo prioritetai, paremti poreikiu ir finansavimo šaltiniais. 1.3. Planuojami pastato ir statinių modernizavimo darbai atsižvelgiant į surenkamas gyventojų 1,2 proc. paramos lėšas ir Kauno miesto savivaldybės skiriamas lėšas. 2. Nustatytais terminais ir tvarka atlikti asignavimų perskirstymus (esant poreikiui). 2.1. Nuolat stebimas lėšų panaudojimas ir koreguojamas lėšų paskirstymas. 3. Užtikrinta sisteminga vidaus kontrolė, atliktas darželio vidaus kontrolės (įskaitant finansų kontrolę) vertinimas. 3.1. Apmokomi administracijos darbuotojai vykdyti vidaus kontrolę darželyje, organizuojant dalyvavimą seminare vidaus kontrolę vykdančiai komandai. 4. Optimizuoti ir atnaujinti mokymosi erdves. 4.1. Reikalingų remonto darbų atlikimas.	Per ataskaitinius metus panaudotų asignavimų dalis nuo patvirtintų metinių asignavimų (proc.) **	95	Ingrida Ramanauskaitė - Markevičienė, Direktorius
	Per ataskaitinius metus panaudotų biudžeto asignavimų dalis nuo patvirtintų metinių biudžeto asignavimų (proc.)	99,4	Ingrida Ramanauskaitė - Markevičienė, Direktorius
	Per ataskaitinius metus panaudotų asignavimų iš įstaigos įmokų pajamų dalis nuo patvirtintų asignavimų iš įstaigos įmokų pajamų	98	Ingrida Ramanauskaitė - Markevičienė, Direktorius
TURTAS			
I. Turto valdymas: 1. Užtikrinti racionalų ir tausojantį turto valdymą. 1.1. Sunaudojamų energetinių išteklių apskaita, metų pabaigoje parengta lyginamoji analizė. 1.2. Pateikiamos išvados ir pasiūlymai dėl racionalesnio išteklių naudojimo. 2. Racionaliai paskirstyti įstaigos valdomo nekilnojamojo turto plotą. 2.1. Atlikta patalpų apžiūra. 2.2. Vidaus remonto darbai. 2.3 2.3. Lauko aplinkos remonto darbai. 2.4 2.4. Laiptinių remonto darbai.	Įstaigos valdomo nekilnojamojo turto 1 kv. m išlaikymo kaina (eurai)	17,093	Ingrida Ramanauskaitė - Markevičienė, direktorius, Raimondas Atitonas, ūkio padalinio vedėjas
	Pagrindinėms įstaigos funkcijoms vykdyti naudojamo nekilnojamojo turto ploto dalis (proc.)	74,21	Raimondas Atitonas, ūkio padalinio vedėjas
	Įstaigos išnuomoto nekilnojamojo turto ploto dalis (proc.)	0	

	Įstaigos valdomo nekilnojamojo turto kabinetinis plotas tenkantis vienam įstaigos administracijos darbuotojui (kv. m)	15,78	Raimondas Ationis, ūkio padalinio vedėjas
II. Kilnojamo turto valdymas:	Įstaigos naudojamos vienos transporto priemonės išlaikymo kaina (eurai)	0	
PAGRINDINĖ VEIKLA (ikimokyklinis, priešmokyklinis ugdymas)			
I. Ikimokyklinio ugdymo organizavimas: 1. Sudaryti saugias ir higienos normas atitinkančias ugdymosi sąlygas. 1.1. Aprūpinta reikiamomis higienos priemonėmis. 1.2. Vykdyti prevencines programas ikimokyklinio amžiaus vaikų grupėse. 2. Valdyti vaikų srautus, užtikrinant higienos normų laikymąsi. 2.1. Neviršyti leistino vaikų skaičiaus grupėse. 3. Sudaryti tinkamas ugdymosi sąlygas specialiųjų ugdymosi poreikių turintiems vaikams. 3.1. Teikti švietimo pagalbą vaikams turinties specialiųjų poreikių. 3.2. Bendradarbiaujant su kitų pakopų specialistais, teikti vaikų pasiekimų aprašus. 3.3 Pritaikyti ugdymo turinį skirtingų ugdymosi poreikių turintiems vaikams. 3.4 Pagerinti ikimokyklinio amžiaus vaikų patyriminius gebėjimus ir nuostatas, pritaikant STEAM metodą.	Įstaigą lankančių ikimokyklinio amžiaus vaikų skaičius (žm. sk.)	165	Ingrida Ramanauskaitė - Markevičienė, direktorius, Raimonda Duobienė, direktoriaus pavaduotoja ugdymui
	Ikimokyklinio amžiaus vaikų skaičiaus kaita	1	Ingrida Ramanauskaitė - Markevičienė, direktorius, Raimonda Duobienė, direktoriaus pavaduotoja ugdymui
	Vaikų, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, dalis nuo bendro vaikų skaičiaus (proc.)	23	Raimonda Duobienė, direktoriaus pavaduotoja ugdymui
	II. Priešmokyklinio ugdymo organizavimas: 1. Sudaryti saugias ir higienos normas atitinkančias ugdymosi sąlygas. 1.1. Aprūpinta reikiamomis higienos priemonėmis. 1.2. Vykdytos prevencinės programos ikimokyklinio amžiaus vaikų grupėse. 2. Valdyti vaikų srautus, užtikrinant higienos normų laikymąsi. 2.1. Neviršyti leistino vaikų skaičiaus grupėse. 3. Sudaryti tinkamas ugdymosi sąlygas specialiųjų ugdymosi poreikių turintiems vaikams. 3.1. Teikiama švietimo pagalba vaikams turinties specialiųjų poreikių. 3.2. Bendradarbiaujama su kitų pakopų specialistais, teikiama vaikų pasiekimų aprašus. 3.3 Ugdymo turinys pritaikytas skirtingų ugdymosi poreikių turintiems vaikams. 3.4 Pagerinti priešmokyklinio amžiaus vaikų patyriminius gebėjimus ir nuostatas, pritaikant STEAM metodą.	Vaikų, besimokančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą ikimokyklinio ugdymo įstaigoje, dalis nuo bendro įstaigą lankančių vaikų skaičiaus (proc.)	19,5

<p>2. Sudaryti motyvuojančias sąlygas specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių vaikų ugdymui.</p> <p>2.1. Skatinti pedagogus pritaikyti ugdymo turinį skirtingų ugdymosi poreikių turintiems vaikams.</p> <p>2.1. Neviršyti leistino vaikų skaičiaus.</p>	<p>Priešmokykliniame ugdyme dalyvaujančių vaikų, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, dalis nuo bendro pagal priešmokyklinio ugdymo programą ugdomų vaikų skaičiaus (proc.)</p>	<p>25</p>	<p>Raimonda Duobienė, direktoriaus pavaduotoja ugdymui</p>
---	---	-----------	--